

Análisis psicométrico de la escala de estrés para profesionales mexicanos de enfermería

Psychometric analysis of the stress scale for Mexican nursing professionals

A análise psicométrica da escala de estresse para os enfermeiros mexicana

María de Lourdes Preciado Serrano

Universidad de Guadalajara, México

malourdespre@gmail.com.mx

Araceli Ambriz Ramos

Universidad de Guadalajara, México

araceli.ambriz@sems.udg.mx

Claudia Beatriz Enríquez Hernández

Universidad Veracruzana, México

dra.claudia.enriquez@gmail.com

Gustavo Hernández Chávez

Universidad de Guadalajara, México

donovack@gmail.com

Número 10. Julio - Diciembre 2016

Resumen

La profesión con mayor porcentaje de sintomatología por estrés es enfermería, por lo que este debe valorarse mediante cuestionarios validados y adaptados a la función específica.

El objetivo del presente estudio es identificar la estructura factorial de *The Nursing Stress Scale* (NSS) para estimar el nivel de estrés laboral percibido por el personal de enfermería de un hospital de beneficencia en la ciudad de Guadalajara, México. Para ello se encuestó a 164 trabajadores de enfermería bajo consentimiento informado, se realizó el análisis factorial para identificar variables latentes y se utilizaron los métodos de componentes principales con rotación *varimax* y de *máxima verosimilitud* con rotación *promax*. En los resultados se obtuvieron cuatro factores que explicaron 47.3 % de varianza, renombrados como: eficiencia laboral, interacción emocional, relación profesional y muerte/sufrimiento. Posteriormente se calificó a los participantes con los coeficientes factoriales, ubicándolos en tres niveles: bajo, medio y alto. Las conclusiones fueron que la escala NSS presentó una estructura factorial de cuatro dimensiones con las fortalezas psicométricas (validez y fiabilidad), y que las variables latentes con mayor puntaje de estrés percibido por el personal de enfermería fueron eficiencia laboral y muerte/sufrimiento.

Palabras clave: estrés laboral, emocional, muerte-sufrimiento, eficacia.

Abstract

The profession with higher percentage of symptoms by stress is nursing, It should be assessed using questionnaires validated and adapted to the specific function.

The objective of the present study is to identify the structure factor of *The Nursing Stress Scale* (NSS) to estimate the level of work-related stress, perceived by nurses from a hospital charity in the city of Guadalajara, México. Were surveyed 164 workers of nursing under informed consent, analysis factor was used to identify latent variables and utilized Principal Component Analysis (PCA), with *varimax rotation* and *maximum possible variance* with *promax rotation*. As results were obtained four factors that explained 47.3%

of variance, renamed as: labor efficiency, emotional interaction, professional relationship and death/suffering. Subsequently participants were qualified with factorial coefficients, placing them at three levels: low, medium and high. The conclusions were that the NSS scale presented a factor structure of four dimensions with psychometric strengths (validity and reliability), and the latent variables with a higher score of stress perceived by nurses were work efficiency and death/suffering.

Key Words: work-related stress, emotional, death suffering, efficacy.

Resumo

A profissão com o maior percentual de sintomas de estresse é de enfermagem, de modo que este deve ser avaliada através de questionários validados e adaptado à função específica.

O objetivo deste estudo é identificar a estrutura fatorial da Enfermagem Estresse Scale (NSS) para estimar o nível de estresse no trabalho percebida pela equipe de enfermagem de um hospital de caridade na cidade de Guadalajara, no México. Para que isso 164 trabalhadores de enfermagem foram pesquisadas sob consentimento informado, análise de fator foi realizada para identificar as variáveis latentes e métodos de componentes principais com rotação varimax e promax de rotação máxima probabilidade foram utilizados. eficiência do trabalho, a interação emocional, relação profissional e da morte / sofrimento: os resultados em quatro fatores que explicaram 47,3% da variância, rebatizado obtido. participantes posteriores foram classificados com os coeficientes de entrada, colocando-os em três níveis: baixo, médio e alto. As conclusões foram que a escala NSS apresentou uma estrutura fatorial de quatro dimensões com as forças psicométricas (validade e confiabilidade) e que as variáveis latentes com a maior pontuação de estresse percebido pelos enfermeiros estavam trabalhando eficiência e morte / sofrimento.

Palavras-chave: estresse no trabalho, emocional, morte, sofrimento, da eficácia.

Fecha recepción: Abril 2016

Fecha aceptación: Julio 2016

